

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД  
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ТФОМС Омской области)

ПРИКАЗ

« 18 » сентября 2018 г.

№ 259-П

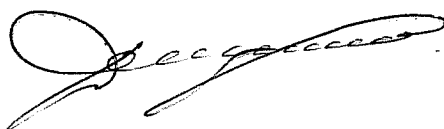
г. Омск

Об утверждении Кодекса профессиональной этики работников  
территориального фонда обязательного медицинского страхования  
Омской области

В целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения работниками территориального фонда обязательного медицинского страхования Омской области (далее – ТФОМС Омской области) должностных обязанностей, а также предупреждения коррупции в ТФОМС Омской области и во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказываю:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики работников ТФОМС Омской области согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ директора ТФОМС Омской области от 16 мая 2014 года № 114-п «Об утверждении Кодекса профессиональной этики работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Омской области».

Директор



В.И. Спинов

**КОДЕКС**  
**профессиональной этики работников территориального фонда**  
**обязательного медицинского страхования Омской области**

I. Общие положения

1. Настоящий Кодекс профессиональной этики работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Омской области (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами ТФОМС Омской области и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил профессионально поведения работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Омской области (далее – ТФОМС Омской области) для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ТФОМС Омской области, доверия граждан и организаций к ТФОМС Омской области и обеспечение единых норм поведения работников ТФОМС Омской области.

3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ТФОМС Омской области независимо от занимаемой ими должности.

4. Граждане, вновь принимаемые на работу в ТФОМС Омской области, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности в ТФОМС Омской области.

5. Каждый работник ТФОМС Омской области должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ТФОМС Омской области поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ТФОМС Омской области своих должностных обязанностей.

7. Знание и соблюдение работниками ТФОМС Омской области положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и правил поведения.

## II. Основные принципы и правила поведения работников ТФОМС Омской области

9. Работники ТФОМС Омской области, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ТФОМС Омской области;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина являются основным принципом, определяющим содержание деятельности работников ТФОМС Омской области;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ТФОМС Омской области;

г) не оказывать в своей деятельности предпочтений каким-либо профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам, быть независимыми от их влияния;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к работнику ТФОМС Омской области каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные Федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами ТФОМС Омской области ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с осуществлением трудовой деятельности в ТФОМС Омской области;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, должностными лицами и работниками ТФОМС Омской области;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ТФОМС Омской области должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ТФОМС Омской области;

н) принимать предусмотренные локальными нормативными актами

ТФОМС Омской области меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих, работников ТФОМС Омской области и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ТФОМС Омской области, его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника ТФОМС Омской области;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ТФОМС Омской области, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Работник ТФОМС Омской области обязан:

а) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, приказы Федерального фонда обязательного медицинского страхования, локальные нормативные акты ТФОМС Омской области и иные нормативные правовые акты Российской Федерации независимо от политической, экономической целесообразности и иных предпочтений;

б) исполнять обязанности, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, должностной инструкцией, локальными нормативными актами ТФОМС Омской области;

в) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном локальными нормативными актами ТФОМС Омской области;

г) принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

д) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ТФОМС Омской области;

е) принимать меры по недопущению любой возможности

возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

ж) уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем, о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

11. Гражданин Российской Федерации при поступлении на работу в ТФОМС Омской области обязан:

а) заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей в ТФОМС Омской области;

б) заявить о работниках ТФОМС Омской области, находящихся с ним в состоянии близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), с целью исключения возникновения ситуации непосредственной подчиненности и/или подконтрольности одного из них другому при осуществлении ими трудовой деятельности в ТФОМС Омской области в случаях, когда указанные ситуации не допускаются действующим законодательством Российской Федерации и/или иными нормативными правовыми актами.

12. В случае невозможности исключения конфликта интересов, работники ТФОМС Омской области и лица, поступающие на работу в ТФОМС Омской области, не могут осуществлять трудовую деятельность с находящимся с ними в состоянии близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) работником ТФОМС Омской области, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

13. Работник ТФОМС Омской области не должен:

а) в своей деятельности допускать нарушения законов, нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

б) при исполнении им должностных обязанностей допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) злоупотреблять должностными обязанностями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

д) во время исполнения им должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

14. Работник ТФОМС Омской области, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ТФОМС Омской области, призван:

а) принимать меры по предупреждению коррупции;

б) не допускать случаев принуждения работников ТФОМС Омской

области к участию в деятельности политических партий, общественных и религиозных объединений и организаций.

15. Работник ТФОМС Омской области, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ТФОМС Омской области:

а) должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ТФОМС Омской области благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

б) должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### III. Этические правила поведения работников ТФОМС Омской области

16. В профессиональном поведении работнику ТФОМС Омской области необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

17. В профессиональном поведении работник ТФОМС Омской области воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на рабочих местах и других помещениях (кроме мест, специально отведенных для курения) ТФОМС Омской области.

18. Работники ТФОМС Омской области призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

19. Работники ТФОМС Омской области должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами, а также не допускать употребления ненормативной лексики.

20. Внешний вид работника ТФОМС Омской области при осуществлении им трудовой деятельности в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению

граждан к ТФОМС Омской области, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

21. Нарушение работником ТФОМС Омской области положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ТФОМС Омской области и урегулированию конфликта интересов.

22. Если работник ТФОМС Омской области не уверен, как необходимо поступить в соответствии с настоящим Кодексом, он должен обратиться за консультацией (разъяснениями) в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников ТФОМС Омской области и урегулированию конфликта интересов.

23. Соблюдение работником ТФОМС Омской области положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, при назначении на вышестоящую должность, при поощрении и награждении, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

---